

OGGETTO: Presa d'atto accordo con le OO. SS. del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2019. Individuazione somma da destinare alle PEO 2019. Parziale modifica regolamento sistema premiante personale Comparto di cui alle del.ni 919/2017 e 222/2018. Determinazioni.

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n.804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n.U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL di Viterbo" così come pubblicato sul Supplemento n.1 del B.U.R.L. n.103 del 20.12.2018;

VISTO modificato dal l'art. 5 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ss. mm. e ii.;

VISTO l'art. 35 del CCNL sottoscritto per il personale del Comparto Sanità in data 07.04.1999 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATA

- la deliberazione n.885 del 20.05.2019 recante ad oggetto "*Regolamento progressioni orizzontali personale Comparto Asl Viterbo*";
- la deliberazione n. 919 del 13.06.2017 recante ad oggetto "*Regolamento sistema premiante personale dirigente e personale comparto Asl Viterbo*" come parzialmente modificata con deliberazione n. 222 del 12.02.2018 recante ad oggetto "*schede individuali di valutazione personale dipendente ASL Viterbo: sostituzione schede di valutazione di cui alle deliberazioni 766/2007 e s.m.i., 919/2017 e 1079/2017. Parziale modifica regolamento sistema premiante di cui alla deliberazione n.919/2017.*";
- la deliberazione n. 634 del 16.04.2019 recante ad oggetto "Determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2019 Aree dirigenziali e Comparto. Determinazioni";

DATO ATTO che in data 26.06.2019, in sede di delegazione trattante con le OO. SS. e la RSU del Comparto si è proceduto, tra l'altro, alla individuazione nell'ambito del fondo di cui all'art.81 del CCNL 21.5.2018 "*Premialità e fasce*" anno 2019, della somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale del Comparto per l'annualità 2019, nell'importo di € 550,000,00, per un complessivo numero di 626

progressioni, in dettaglio specificate nell'allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO altresì che nella citata seduta di delegazione trattante si è deciso di modificare il regolamento sul sistema premiante del personale del Comparto di cui alla deliberazione 919/17 e s.m.i. richiamata in premessa, stabilendo che a decorrere dall'annualità 2020 la somma a titolo di premialità sarà erogata al personale del Comparto, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente, in una unica soluzione e, quindi, non tramite acconto e saldo;

RITENUTO di dover prendere atto di tale accordo per dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione dello stesso;

ATTESTATO che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della Legge n. 20/1994 e ss .mm .ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma I, Legge n. 241/1990, come specificato dalla Legge n.15/2005;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

Per i motivi espressi nella premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di prendere atto dell'accordo raggiunto in sede di delegazione trattante con le OO. SS. del Comparto e la RSU aziendale in data 26.06.2019, in merito all'utilizzo del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" CCNL 21.5.2018, anno 2019, avente il seguente contenuto:
 - a. quota fondo art.81destinato alle PEO 2019: euro 550.000,00;
 - b. numero complessivo passaggi previsti: 626 in dettaglio specificati nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
 - c. erogazione somme a titolo di premialità per il personale del Comparto in una unica soluzione a decorrere dall'annualità 2020, e ciò a parziale rettifica della deliberazione n. 919/2017 come modificata dalla deliberazione n. 222/2018;
- 2) di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.81 di cui in argomento;
- 3) di notificare, attraverso posta elettronica aziendale, il presente atto alle OO. SS. del Comparto ed alla RSU aziendale;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE AD INTERIM
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Simona Di Giovanni

IL DIRETTORE GENERALE

Ai sensi del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00230 del 28 ottobre 2015 con il quale viene nominato Direttore Generale della ASL di Viterbo e integrato con il Decreto n.T00311 del 27 dicembre 2017 approvato con delibera 755 del 10.05.2018

VISTA la proposta di delibera sopra riportata,

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda nei modi previsti dall'art.32 comma 1 della Legge 69/2009.

Il Direttore Amministrativo
(dr.ssa Maria Luisa Velardi)
ti)

Il Direttore Sanitario Aziendale
(dr.ssa Antonella Proietti)

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Daniela Donetti)